

MERVIELDE TRANSPORT × DRIVOLUTION

ECODRIVING ALS HEFBOOM VOOR INTERNE VERBETERING

Hoe een structureel ontzorgingstraject voor 170+ chauffeurs leidde tot 9,05% minder verbruik, 74,4 ton minder CO₂ en een ROI van 900%.

SECTOR

Tanktransport

VLOOT

170+ chauffeurs

TRAJECT

2022 - heden

ROI

900%



HOE MAAK JE EEN VLOOT VAN 170 CHAUFFEURS DUURZAMER - ZONDER KWALITEIT TE VERLIEZEN?

Dat is de vraag waarmee **Mervielde** bij Drivolution aanklopte. Het antwoord: een structurele aanpak rond ecodriving om de transporteur te ontzorgen.

Deze case toont hoe ons ontzorgingstraject heeft geleid tot minder uitstoot, lagere kosten en een efficiëntere organisatie.

Van goed naar beter

In 2022 stapte Mervielde in ons **ontzorgingstraject**. Het transportbedrijf is actief in de smeeroilie- en chemische industrie en vervoert dure, soms gevaarlijke producten. Daarom zetten ze volop in op de kwaliteit en betrouwbaarheid van hun service: **veilig rijgedrag is een must**.

Een ander uitgangspunt van hun werking: **duurzaamheid**.



"Misschien een dooddoeener, maar wij gebruiken het niet als holle marketingterm. Duurzaamheid zit in het DNA van ons bedrijf."

PETER DE VOS • DIRECTEUR MERVIELDE

VIER AMBITIES VAN MERVIELDE

- 1 Zuinige en bewuste rijstijl aannemen
- 2 Verbruik in de vloot verlagen
- 3 Brandstof besparen
- 4 CO₂-uitstoot vermijden

En dat is wat **"Guiding People, Nurturing Growth"**, ons ontzorgingsprogramma, hen helpt bereiken. Zonder in te boeten aan kwaliteit.



SITUATIE IN 2022

De uitdaging zat in de **diverse groep van meer dan 170 chauffeurs**. Zo'n grote groep maakt het moeilijk om over de rijstijl te waken - en het brandstofverbruik en emissies onder controle te houden.

VLOOTGROOTTE

170+

chauffeurs over verschillende profielen:
anciens, medioren en juniors.

BOORDCOMPUTERS

20 jaar

aan rijstijldata, ongebruikt
voor structurele bijsturing

BIJSTURING

ad hoc

op buikgevoel, zonder
consistente coaching of
datagedreven beslissingen

Kleine afwijkingen in gedrag kunnen op jaarbasis grote **ecologische én financiële gevolgen** hebben. Leidinggevendenden probeerden ad hoc bij te sturen, maar zonder consistente coaching kwam er **geen blijvende impact**. Beslissingen werden niet datagedreven gemaakt, maar op buikgevoel.

Aangepaste aanpak per profiel

Bovendien was er een aangepaste aanpak nodig op basis van het profiel van de chauffeur:

Profiel A

ANCIENS

De meerderheid van het chauffeursbestand. Moeten overtuigd worden van betere gewoontes, vaak zonder hun ervaring en routine te ondermijnen.

Profiel B

NIEUWE CHAUFFEURS

Hebben een volwaardige opleiding nodig, zodat ze de expertise van hun meer ervaren collega's op termijn kunnen vervangen.

Wij zagen het potentieel om het brandstofverbruik van Mervielde met 5% te verlagen. Reactie van Peter De Vos: "Als we 3% kunnen besparen, zou dat al ferm zijn. Laat DrivOlution het maar eens waarmaken."

DRIVOLUTION ANALYSE VS. VERWACHTING MERVIELDE · 2022

DE WEG NAAR ECODRIVING

Zo gezegd, zo gedaan. Bij DrivOlution laten we ons niet afschrikken door een beetje scepticisme. We stuurden er onze coaches **Johan Stevens en Jacques Löfgen** op af. Als de motor van onze ontzorgingstrajecten implementeerde hij een ecodriving-programma met drie pijlers.

PIJLER 01

DATA-ANALYSE

Mervielde beschikte al 20 jaar over boordcomputers met rijstijldata, maar deed er niets structureels mee. Tot Johan en Jacques iets in de pap te brokken hadden: ze analyseerden die data, samen met data mining manager Luc, en brachten de verbeterpunten in kaart.

PIJLER 02

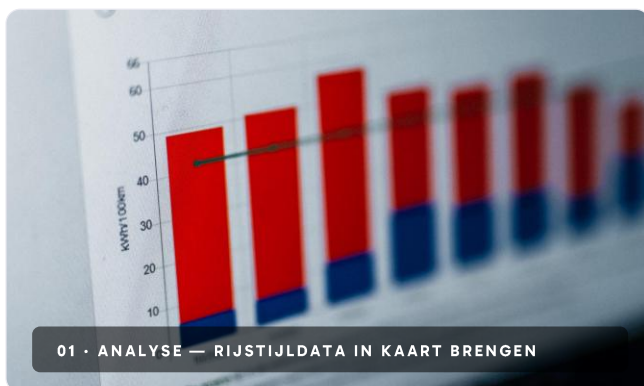
OPLEIDING

Praktijkgerichte trainingen over anticipatie, optimale snelheidsregeling, correct schakelen, remgedrag en het vermijden van onnodig stationair draaien. Net als alle DrivOlution-coaches hebben Johan en Jacques zelf ervaring als vrachtwagenbestuurder en wekken het vertrouwen van de meest doorwinterde chauffeurs.

PIJLER 03

COACHING

Opvolging om nieuwe inzichten in de dagelijkse praktijk te integreren. Johan en Jacques monitorden systematisch de evolutie in de rijstijldata en koppelden die face to face terug, met aandacht voor hun dagelijkse realiteit.



"Twee dingen die voor chauffeurs goud waard zijn: goeie koffie en respect."

PETER DE VOS · DIRECTEUR MERVIELDE

En die cyclus van **analyse, opleiding en coaching** herhaalde zich doorheen meerdere jaren voor maximale impact. Het resultaat? Gedragsverandering en de bijhorende besparingen op lange termijn.



HOE WE PRECIES TE WERK GINGEN

Drie stappen, gespreid over meerdere jaren: van pilootproject tot intern verankerd mentorschap.

01

STAP

Pilootproject rond ecodriving

We startten met een pilootgroep van **18 chauffeurs**, een mix van senior, medior en junior profielen om aan concrete rijstijlverbetering te werken. Na 1,5 jaar realiseerden we **3,87% brandstofbesparing** en overtroffen we daarmee de initiële verwachtingen van Mervielde.

02

STAP

Ecodriving opschalen naar alle chauffeurs

Onze aanpak is schaalbaar voor grote en diverse vloten, zoals die van Mervielde. Toen we in 2024 het volledige chauffeursbestand meenamen, was het rendement navenant. Zie de cijfers op de volgende pagina.

03

STAP

Werk verankeren via mentorschap

Met ons ontzorgingstraject gaan we voor blijvende verandering. De sleutel om verbruik laag te houden? **Continue opvolging**. Mervielde vroeg om de twee weken een DrivOlution-coach ter plekke voor een halve dag coaching. In **2025** hebben twee opleiders van Mervielde ons mentorschapstraject doorlopen om een eigen coachingteam te vormen en de rijstijlbegeleiding intern te verankeren.



DE RESULTATEN OP TAFEL

Op jaarbasis kwam de brandstofbesparing neer op een kostendaling van **€300.000**. Een serieuze opportuniteit, als je ziet hoe energieprijzen plots de lucht in kunnen schieten.

DALING IN BRANDSTOFVERBRUIK

PILOOT • 18 CHAUFFEURS

3,87 %

na 1,5 jaar • 2022 - 2023



VOLLEDIGE VLOOT • 170+

9,05 %

na opschaling • 2024

BRANDSTOF BESPAARD

28.200 LITER

per 1.000.000 km gereden

CO₂-UITSTOOT VERMEDEN

74,4 TON

per 1.000.000 km - alleen door efficiënter te rijden,
niet door duurzamere voertuigen

€ 300.000

Kostendaling per jaar

De brandstofbesparing op jaarbasis. Een buffer tegen volatiele energieprijzen en kapitaal dat terugvloeit naar de kerntaken van Mervielde.

900%

Return on investment

Voor elke euro die Mervielde in het traject van DrivOlution investeerde, bespaarden ze er negen. Een flink rendement.



ONVERWACHTE BONUS

Employer branding

Ons ontzorgingstraject begon voor Mervielde als een ecologisch en kostenbesparend initiatief. Ondertussen is het een echte troef in het **aantrekken van nieuwe werknemers**. Zelfs zonder er expliciet over te communiceren.

Via mond-aan-mondreclame horen jonge chauffeurs dat het bedrijf actief investeert in opleiding en begeleiding. Dat onderscheidt hen van concurrenten die nieuwelingen *"een camion aanwijzen, de sleutels geven en zeggen 'rijd maar!'"*

VOLGENDE LUIK

Verder dan brandstof

Ontzorging gaat verder dan brandstofbesparing. De rijstijl van chauffeurs duurzaam veranderen creëert ook de mogelijkheid om nog **veiliger op de baan** te gaan.

Daarom heeft Mervielde ervoor gekozen om hun traject met DrivOlution verder te zetten, met de focus op minder schade, verkeersboetes en incidenten. Dat zal op zijn beurt ook weer een financiële besparing opleveren.



Ontzorging door DrivOlution is voor ons de hefboom geweest om intern sterker te worden en nog meer te investeren in begeleiding, opvolging en coaching van chauffeurs.

PETER DE VOS, DIRECTEUR MERVIELDE

KLAAR VOOR JOUW HEFBOOM?

DrivOlution zet trajecten op voor transportbedrijven die tastbare resultaten willen behalen. Ongeacht de grootte van je vloot. We passen onze datagedreven aanpak mét persoonlijke begeleiding aan op maat van jouw organisatie.

DOE EEN VRIJBLIJVENDE AANVRAAG



URL **info.drivolution.be**