

TRANSPORT · ZWAAR & UITZONDERLIJK VERVOER

17% VEILIGERE RIJSTIJL DANKZIJ INDIVIDUELE COACHING

Hoe DrivOlution samen met Aertssen Transport van preventie een topprioriteit maakte, datagedreven én persoonlijk.



TWEE ZWARE ARBEIDSONGEVALLEN OP EEN JAAR TIJD. DAT WAS DE WAKE-UP CALL VOOR DE TRANSPORTTAK VAN AERTSSEN.

Preventie en veiligheid stonden vanaf nu bovenaan de prioriteitenlijst: mensen begeleiden, schade beperken en zo hun kosten beheersen.

Bij DrivOlution hebben we Aertssen Transport ontzorgd met een gespecialiseerde aanpak voor het gespecialiseerde vervoer waar zij zich op toelagen.

HET VERTREKPUNT

GROTERE FOCUS OP VEILIGHEID

Aertssen Transport specialiseert zich in zwaar vervoer tot wel **250 ton**, zoals constructiematerialen, (graaf)kranen en windturbines. Dat zie je ook aan hun vloot: een variatie van 4x2-, 6x2-, 6x4- en 8x4-trekkers, een 70-tal trailers van verschillende soorten en 5 begeleidingsvoertuigen voor het uitzonderlijk transport.

Het spreekt voor zich dat nieuwe chauffeurs niet zomaar de sleutels van zo'n vrachtwagens krijgen en meteen kunnen vertrekken. Er komen heel wat technische aspecten bij kijken, zoals kennis over diepladers en regelgeving, maar ook iemands rijstijl speelt een belangrijke rol.

DE CASE IN CIJFERS

250 ton

maximaal transportgewicht

2019

samenwerking sinds

168

gedefinieerde competenties

+17%

Driver's Passport
veiligheidsscore



“Wij nemen niet zomaar chauffeurs in dienst. Wij zoeken kunstenaars achter het stuur.”

JELLE VAN GESTEL - TRANSPORTMANAGER BIJ AERTSSEN

Maar zoveel kunstenaars lopen er niet rond op de arbeidsmarkt. Wat gedaan? Zelf opleiden dan maar.

De transporteur voorziet een opleiding van 4 dagen zowel theorie als praktijk voor een nieuwe chauffeur op de baan gaat. Maar sommigen gooiden nog voor het einde van de onboarding de handdoek in de ring. Degenen die wel blijven, hebben 5 jaar nodig voor ze volledig kunnen meedraaien.

Hoe kunnen we die 5 jaar nog veiliger maken voor een nieuweling? Met die vraag worstelde Aertssen Transport nog.

En daar biedt “**Guiding People, Nurturing Growth**”, het ontzorgingsprogramma van DrivOlution, een antwoord op.





VAN CODE 95-MODULES NAAR TOTAALMODEL

Onze samenwerking met Aertssen Transport begon al voor veiligheid en preventie hun topprioriteit werden. Als erkend opleidingscentrum hielpen we hun chauffeurs al sinds **2019** met hun verplichte Code 95-bijtscholing.

Gezien onze expertise in duurzaam en veilig rijgedrag ging het transportbedrijf ook met Drivolution in zee toen ze meer grip wilden krijgen op de rijstijl van hun chauffeurs. Waar ze eerst Fleetboard van Mercedes gebruikten, zochten ze een merkoverstijgende oplossing. Daarvoor werken we met **Transics**:

01

Onze data mining manager Luc **capteert** de data

STAP

02

Hij **analyseert** die samen met coaches Ben en Jacques

STAP

03

Ben en Jacques **delen de inzichten** elke maand met chauffeurs

STAP

Het traject richtte zich initieel dus op **efficiënt rijden**.

Tot Aertssen Transport in 2023 twee serieuze incidenten met graafkranen op één jaar meemaakte. Een wake-up call: vier opleidingsdagen bij de onboarding volstonden niet om ongevallen te vermijden. Tijd om het anders aan te pakken en de focus op preventie te leggen - daar stemden we hun ontzorgingstraject dan ook op af.

“Voor mij is dat de essentie van ontzorging: niet één losse interventie, maar een aanpak die mee evolueert met de échte noden van het bedrijf.”

JELLE VAN GESTEL - TRANSPORTMANAGER BIJ AERTSSEN



HOE WE VEILIGHEID METEN...

Na die arbeidsongevallen bleek de hamvraag: wanneer is iemand klaar voor een uitdagende rit? En: hoe weten planners welke chauffeur de juiste match is? DrivOlution-coach Ben Bogaerts ging ermee aan de slag - niet met nattevingerwerk, wel met dezelfde datagedreven methode die we voor efficiënt rijden hanteren.

168

competenties

Het **Driver's Passport** is een logboek van 168 skills voor elke chauffeur in dienst, van regelgeving tot het verschil kennen tussen een hydraulische en een luchtvering. Het brengt in kaart wat iemand al dan niet kan.

1

168 competenties definiëren

Samen met Aertssen Transport bepaalde Ben welke skills “de superchauffeur” nodig heeft, volledig op maat van hun werking.

2

Uitleg, opleiding & test

Chauffeurs krijgen uitleg en/of opleiding over elke competentie en worden erop getest.

3

Score bijhouden in het Driver's Passport

Elke score komt in het persoonlijke logboek van de chauffeur terecht.

4

Opleidingsplan op maat

De passport-data vormt de basis voor een concreet, individueel opleidingsplan.

5

Leidraad voor de planning

Planners zien welke skills een moeilijke rit vraagt en welke chauffeur ze onder de knie heeft.

...EN TRAINEN

DrivOlution zou DrivOlution niet zijn zonder het coachende luik. Ook met de nieuwe shift naar veiligheid kregen chauffeurs 1-op-1 begeleiding van Ben. Die dient om blijvende gedragsverandering teweeg te brengen.



Ben: “Gedrag verander je niet met één opleiding. Je verandert het door er elke maand opnieuw naast te gaan staan, met de cijfers erbij – tot veilig rijden vanzelf gaat.”

Je kan rijgedrag zien als een mengpaneel waarvan sommige schuifjes van nature wat hoger staan dan andere. Het is aan Ben – en ondertussen ook aan het interne trainersteam – om alle onderdelen van het Driver's Passport tot een maximaal niveau te brengen voor elke chauffeur, en die met duidelijke bijsturing hoog te houden.

Mindset kan een groot verschil maken in preventie. Als chauffeurs stoppen wanneer ze voelen dat een rit onveilig verloopt, kunnen ongevallen veel sneller vermeden worden.



DE CIJFERS SPREKEN VOOR ZICH

Cijfers en data geven ons gerichte handvatten tijdens gesprekken met chauffeurs. En de resultaten tonen dat het loont.

+17%

verbetering in de algemene **Driver's Passport-score** van Aertssen Transport. Het gemiddelde niveau van de volledige chauffeursgroep is dus opgetild.

“Je merkt dat chauffeurs het advies serieuzer nemen. De datagedreven aanpak maakt feedback ook objectiever: je kan de score van een andere chauffeur erbij halen en tonen dat het beter kan.”

JELLE VAN GESTEL — TRANSPORTMANAGER BIJ AERTSSEN



KORTOM: GELD INVESTEREN OM GELD TE BESPAREN

Chauffeurs begeleiden vraagt een investering, maar die betaalt zichzelf terug in de kosten die je bespaart - want veilig op de baan betekent minder schade.

Bovendien is een veilige rijstijl ook een efficiënte, milieuvriendelijke rijstijl. Met individuele coaching leren we chauffeurs bijvoorbeeld zo ver mogelijk vooruit te kijken in het verkeer, zo weinig mogelijk te stoppen en remmingen onder controle te krijgen - wat brandstof bespaart. En het zorgt ook nog eens voor lagere onderhoudskosten.

Minder schade

veiliger rijden = minder ongevallen

Lager verbruik

vooruitkijken en minder proberen te stoppen bespaart brandstof

Lagere onderhoudskost

minder remmingen = minder slijtage aan materieel

“Chauffeurs overtuigen om minder te remmen en langer uit te rollen met 8×4-trekkers waar een dieplader van 10, 13, soms wel 16 assen aan hangt... Het is een no-brainer dat dat geld opbrengt.”

JELLE VAN GESTEL — TRANSPORTMANAGER BIJ AERTSSEN

DrivOlution zet dus trajecten op die transportbedrijven voorbereiden op de toekomst. Een toekomst met zo weinig mogelijk ongevallen, lager brandstofverbruik en minder kosten.

BENIEUWD HOE JOUW TOEKOMST ER UITZIET NA ONZE DATAGEDREVEN ÉN PERSOONLIJKE BEGELEIDING?

Doe een vrijblijvende aanvraag en ontdek wat DrivOlution voor jouw vloot kan betekenen - veiliger, zuiniger en met minder kosten.

DOE EEN VRIJBLIJVENDE AANVRAAG



URL info.drivolution.be